

APROBAT,
Director
Dr. Ancuța-Elena OPREA

**RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
LA NIVELUL ADMINISTRAȚIEI GRĂDINA ZOOLOGICĂ BUCUREȘTI
ÎN PERIOADA: 01.01.2024 - 31.12.2024**

1. Introducere

Administrația Grădina Zoologică este un serviciu public de interes local al municipiului București, cu personalitate juridică, înființată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului București nr. 72/1992, cu modificările și completările ulterioare, care furnizează populației servicii cu scop instructiv-educativ și de agrement și care este finanțată din venituri extrabugetare și din subvenții acordate din bugetul Consiliului General al Municipiului București.

În conformitate cu prevederile Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, aprobată prin HG 1269/17.12.2021, Administrația Grădina Zoologică București a procedat la elaborarea documentelor și instrumentelor specifice pentru identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice domeniilor de activitate și competență, acestea venind în sprijinul asigurării caracterului de transparență instituțională și integritate la nivelul instituției.

Prin Planul de Integritate au fost detaliate obiectivele prevăzute în Strategia Națională Anticorupție, adaptate specificului și particularităților instituției noastre, analiza responsabilă a riscurilor și vulnerabilităților pe linia implementării standardelor de integritate și transparență decizională determinând stabilirea unor indicatori de performanță asociați, precum și a surselor de verificare, termenelor de realizare și a persoanelor responsabile de implementarea acestora.

Obiectivele stabilite prin Planul de Integritate sunt:

- 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției;
- 2 – Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor;
- 3 – Dezvoltarea unei culturi a transparenței instituționale și a proceselor decizionale;
- 4 – Consolidarea integrității la nivelul Administrației Grădina Zoologică.

Evaluarea obiectivă și oportună a riscurilor identificate a condus la eliminarea disfuncționalităților ce ar fi putut apărea ca urmare a neacordării atenției cuvenite activității de prevenire a apariției acestora, la nivelul conducerii instituției și a persoanelor cu funcții de conducere din cadrul structurilor conștientizându-se beneficiile activității de prevenire în comparație cu activitatea de remediere a disfuncționalităților apărute ca urmare a unei analize întârziate sau stabilirii unor măsuri neadaptate condițiilor specifice și particularităților instituției.

2. Activități realizate

Principalele activități desfășurate pe parcursul anului 2024 pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 au fost:

- Monitorizarea permanentă a respectării direcțiilor/măsurilor stabilite în „Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele SNA 2021-2025” (Nr. 1121/15.03.2022);
- Implementarea Planului de integritate (Nr. 209/12.01.2024) aprobat prin Decizia directorului Administrației Grădina Zoologică București nr. 04/12.01.2024;
- Analiza implementării măsurilor stabilite prin Planul de integritate - în cadrul ședințelor Grupului de lucru responsabil – stabilirea și aplicarea unor măsuri corective (la nevoie);
- Realizarea de sesiuni de instruire periodică a personalului pe linia cunoașterii și respectării normelor de conduită profesională, asigurarea transparenței decizionale și integrității, precum și asigurării egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, prevenirii/combaterii discriminării și hărțuirii la locul de muncă (Nr. 936/14.03.2024, 2176/14.06.2024, 3454/16.09.2024, 4944/12.12.2024);
- Asigurarea standardelor de informare publică prin intermediul platformei – www.bucurestizoo.ro ;
- Asigurarea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul achizițiilor publice;
- Respectarea prevederilor privind comunicările – formularele de integritate.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

| | | |
|---|--|---------------|
| Nr. total incidente de integritate | | Total: 0 |
| Tipul de fapte/abateri | Nr. abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice | 0 |
| | Nr. infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor | 0 |
| | Nr. încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților | 0 |
| Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate | | Nu este cazul |
| Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate | Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere | 0 |
| | Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție | 0 |
| Nr. sancțiuni aplicate | Nr. sancțiuni disciplinare | 0 |
| | Nr. sancțiuni administrative | 0 |
| | Nr. sancțiuni penale | 0 |
| Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare | | Nu este cazul |

MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL

| Nr. total măsuri propuse: 15 | | |
|------------------------------|--|-----------------------|
| | Măsurile | Stadiul implementării |
| 1. | Stabilirea și implementarea măsurilor de intervenție pentru prevenirea și controlul riscurilor de corupție identificate | Implementat |
| 2. | Aprobarea și diseminarea în cadrul instituției a planului de integritate, publicarea acestuia pe site-ul instituției | Implementat |
| 3. | Evaluarea modului de implementare a planului de integritate, adaptarea acestuia ca urmare a monitorizării și revizuirii periodice a riscurilor de corupție | Implementat |
| 4. | Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției | Implementat |
| 5. | Analiza, evaluarea și stabilirea măsurilor de prevenire și/sau control în cazul semnalării unui incident de integritate | Implementat |
| 6. | Evaluarea anuală a incidentelor de integritate înregistrate la nivelul instituției | Implementat |

| | | |
|-----|---|-------------|
| 7. | Informarea periodică a personalului instituției privind drepturile cetățenilor în relația cu instituțiile/ autoritățile publice | Implementat |
| 8. | Asigurarea cadrului necesar pentru transmiterea de către cetățeni a sesizărilor referitoare la activitatea instituției și a personalului acesteia | Implementat |
| 9. | Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025 | Implementat |
| 10. | Asigurarea informărilor privind fondurile bugetare aprobate ale instituției | Implementat |
| 11. | Asigurarea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul achizițiilor publice | Implementat |
| 12. | Respectarea prevederilor privind comunicările – formularele de integritate | Implementat |
| 13. | Efectuarea unor sesiuni de instruire periodică privind înțelegerea și aplicarea planului de integritate, dar și a celorlalte instrumente specifice – proceduri de sistem care au ca principal obiectiv asigurarea transparenței decizionale, respectarea cadrului legal privind prevenirea faptelor de corupție și aplicarea standardelor privind accesul la informațiile de interes public | Implementat |
| 14. | Autoevaluarea sistemului de control intern managerial la nivelul instituției | Implementat |
| 15. | Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției | Implementat |

4. Bune practici

Ca urmare a măsurilor stabilite și implementate, pe parcursul anului 2024 **nu s-au înregistrat incidente de integritate** la nivelul Administrației Grădina Zoologică București, desprinzându-se o serie de bune practici în ceea ce privește asigurarea integrității, transparenței decizionale și a accesului la informațiile de interes public:

- crearea și aplicarea unor instrumente de lucru capabile să identifice riscurile de corupție în rândul personalului instituției;
- sporirea rezistenței la corupție a structurilor din organigrama instituției;
- îmbunătățirea activităților de monitorizare a factorilor de risc;
- selecționarea personalului exclusiv după criteriile competenței și al egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, dar și în conformitate cu normele de conduită stabilite pentru domeniul propriu de activitate;
- creșterea nivelului de informare a personalului instituției în domeniul anticorupției;
- dezvoltarea unui plan de comunicare internă a mesajelor anticorupție.

5. Dificultăți întâmpinate

Administrația Grădina Zoologică a procedat la identificarea dificultăților întâmpinate în procesul de implementare a Planului de integritate, determinând și măsurile și acțiunile specifice care se impun pentru asigurarea respectării prevederilor Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, constând în principal în gradul de încărcare a personalului din cadrul instituției, reducerea alocărilor bugetare necesare participării personalului angajat la diverse cursuri de pregătire profesională, gradul de complexitate al prevederilor legale aplicabile, precum și volumul de informații în domeniu.

**VERIFICAT,
COORDONATOR ÎN GRUPUL DE LUCRU
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
ȘEF SERVICIU LOGISTICĂ ADMINISTRATIV, Sabin DORCEA**

| Prenume, nume | Funcție | Semnătură | Data |
|--|--------------------------|------------------|-------------|
| Întocmit: Violeta ȘTEFĂNESCU | Consilier de integritate | | 11.02.2025 |

